

Jaarverslag MR Hertog van Gelre

Schooljaar 2016/2017

Voorzitter MR: Rob Jeulink

Hieronder treft u het jaarverslag van de medezeggenschapsraad van de Hertog van Gelre aan over het schooljaar 2016/2017.

De MR kwam vijf keer bijeen in het schooljaar 2016/2017.

In zijn vergaderingen hield de MR zich met name bezig met (in willekeurige volgorde): personeelsbeleid, kwaliteitsbeleid, PR, onderwijstijden en verkeersveiligheid.

De MR heeft advies c.q. instemming verleend aan:

- Schoolplan
- Jaarplan
- Onderbouw- / middenbouw- / bovenbouw plan
- Verandering schooltijden, invoering continurooster
- Formatieplan 2017-2018
- Vakantierooster
- Begroting OR
- Schoolgids 2017-2018

De directie presenteert lopende het schooljaar aan de MR het schoolplan, jaarplan, OB- MB- en BB-plan en formatieplan. Waar nodig geeft de MR advies of instemming.

In 2015 informeert en vraagt directie de MR mee te denken over een mogelijke wijziging van onderwijstijden. Hiervoor wordt een werkgroep opgericht met daarin een ouder vanuit de MR, een teamlid en de locatieleider. In het schooljaar 2015-2016 wordt hier alleen intern over gesproken, vanaf schooljaar 2016-2017 worden alle ouders hierin mee genomen.

In het schooljaar 2016-2017 heeft de MR een adviserende rol en begeleidende rol gehad bij het onderzoeken van de onderwijstijden. Zowel leerkrachten als ouders konden een stem uitbrengen t.a.v. een wijziging van de onderwijstijden. Het team was unaniem voor de overgang naar een continurooster volgens een 5-gelijke-dagenmodel. De uitslag van de ouderenquête was als volgt: er is in totaal 327 keer gestemd: 240 (73,4%) keer voor invoeren van continurooster, 87 (26,6%) keer voor behouden huidig rooster.

Het proces is goed verlopen. De MR staat achter het proces en de uitkomst; per 21 augustus 2017 gaat de Hertog van Gelre over op een continurooster volgens het 5-gelijke-dagenmodel.

Bij de 1 oktober telling waren er 363 leerlingen. Dit is goed voor 15,12 FTE (netto). Er is iets groei, er zijn veel aanvragen voor kennismakingen en nieuwe inschrijvingen. De wens het schooljaar 2017/2018 te kunnen starten met 16 groepen is gerealiseerd. De MR is blij met het formatieplan voor het schooljaar 2017-2018 waarbij alle formatieplaatsen behouden kunnen blijven en er gestart wordt met vier kleutergroepen. De (P)MR stemt formeel in met het formatieplan.

Er is binnen de MR gesproken over het basismodel versus overlegmodel. Binnen de stichting zijn er 3 pilotscholen die volgens het overlegmodel gaan werken. De directie wil graag een verkenning aangaan betreffende het invoeren van het overlegmodel op de Hertog van Gelre. De PMR heeft hier formeel mee ingestemd.

Door de 'Wet Werk en zekerheid' lukt het niet altijd om invallers te krijgen, hierdoor komt het weleens voor dat groepen opgedeeld moeten worden. De MR heeft begrip voor de situatie maar geeft aan het niet wenselijk te vinden. Leden hopen dat hier snel verandering in komt.

De PMR heeft zich bemoeid met de inzet van Voleta (beleid taakuren). Zij hebben een kleine afwijking t.a.v. de cao geconstateerd. De analyse hiervan en een voorstel voor aanpassing is teruggekoppeld naar de GMR. Deze aanpassing is opgenomen in de notitie van Voleta.

Directie presenteert het nieuwe schoolplan / jaarplan voor 2017-2018. De school heeft de afgelopen twee jaren met veel ontwikkelingen te maken gehad. Het schoolplan dat overgedragen is gekregen door vorige directie sluit niet (meer) aan bij huidige situatie. Directie geeft aan dat zij de focus willen leggen op de jaarplancyclus. Het jaarplan 2017-2018 richt zich met name op het borgen van Parnasys, OVM, Kanjertraining, Focus project en MLI. Daarnaast zal worden ingezet op innovatie op teamniveau door het formuleren van kernteams. Deze kernteams houden zich bezig met specialisaties op school- en stichtingsniveau. Doel van deze innovatie is meer eigenaarschap bij het team leggen.

Preventie Passend onderwijs; De school gaat i.s.m. Marieke de Boer (orthopedagoog samenwerkingsverband) leerlingen voorafgaand aan de start in de kleutergroep bespreken en zo aan de voorkant al proberen te bepalen of de Hertog een passende plaats is voor de leerling.

Daarnaast zijn er 4x per jaar consultgesprekken om advies te vragen over bepaalde leerlingen. Vanuit de consultgesprekken kunnen er indien nodig observaties, aanvragen voor extra ondersteuning en korte interventies gedaan worden. Piet Bakker en Jeroen Becker zijn aan school verbonden om extra ondersteuning te bieden.

De verantwoordelijkheid voor de Arbo-coördinatie op de Hertog van Gelre (Veiligheidsbeleid en preventie (SOP)) hebben Liselotte van der Heijden en Niels Tiemessen (dir.) op zich genomen.

Het team is blij met de invoering van Kanjertraining op de school. Alle groepen hebben een inhaalslag gemaakt en werken nu met de materialen die bestemd zijn voor de jaargroep. De eerste effecten zijn zichtbaar. Achter de schermen is de werkgroep bezig met borging d.m.v. een checklist op school / directieniveau. Kanjer wordt meegenomen in de nieuwsbrief om ouders te informeren.

De onderwijsinspectie heeft dit jaar geen bezoek gebracht aan de Hertog van Gelre. Er is ook geen aankondiging gedaan voor een bezoek op korte termijn.

Verkeersveiligheid rondom school blijft een actueel thema. Directie, MR, wijkagent, gemeente en andere betrokken ouders zullen hierbij actief blijven samenwerken.

-

Vanaf schooljaar 2015-2016 werd er binnen de MR gewerkt met een nieuwe taakverdeling met het oog op gelijke participatie. Deze taakverdeling is geëvalueerd en zal worden voortgezet in het nieuwe schooljaar.

In het schooljaar 2016-2017 is de samenstelling van de MR gewijzigd. Op het moment van schrijven is er een vacature voor de oudergeleding

De MR vergaderingen zijn en blijven openbaar. Belangstellenden zijn altijd welkom om aan te schuiven en mee te denken. De notulen van de MR zijn altijd opvraagbaar en worden verstuurd naar belangstellenden.

De MR zal in het schooljaar 2017-2018 vergaderen op de volgende data:

donderdag 5 oktober 2017

dinsdag 25 november 2017

woensdag 7 februari 2018

dinsdag 27 maart 2018

woensdag 18 april 2018

maandag 2 juli 2018

Vergaderingen vinden plaats van 16:00 – 18:00 uur in de personeelskamer van de school.

Apeldoorn, 2-11-2017

Ramon Lentink (ouder Hertog van Gelre)

Marjan de Jong (Personeel Hertog van Gelre)